

Warunki Uzyskania Dofinansowania Kosztów Kształcenia Młodocianych Pracowników /uczniów/ - dotyczy umów zawartych po 01.01.2004 r.

Małopolska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Krakowie informuje o możliwości starania się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika – zgodnie z Ustawą z dnia 07.09.1991r o systemie oświaty / Dz.U. z 2004r Nr 256 poz.2572 /.

Dofinansowanie przyznaje: Wójt, Burmistrz, Prezydent Miasta – właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika (ucznia).

Uprawnieni:

Pracodawcy przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

- pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada odpowiednie kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, określone w odrębnych przepisach;
- młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin.

Dofinansowanie przysługuje z tytułu kosztów kształcenia tych młodocianych pracowników, z którymi umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego zostały zawarte po dniu 31 grudnia 2003r. oraz tych młodocianych, z którymi umowy zawarto przed dniem 01 stycznia 2004r. ale kształcenie rozpoczęli oni w roku szkolnym 2004/2005.

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika zależy od okresu kształcenia wynikającego z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i wynosi:

1) w przypadku nauki zawodu:

a/ 4.848,46 zł - przy okresie kształcenia wynoszącym 24 miesiące,

b/ 8.080,77 zł - przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;

2) w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – 253,68 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Począwszy od 1 stycznia 2005r. kwoty dofinansowania, określone w ust.2, podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli wskaźnik ten w okresie od roku kalendarzowego, w którym przeprowadzona była ostatnio waloryzacja, wynosi co najmniej 105%. Wskaźnik, o którym mowa w ust. 3, Prezes Głównego Urzędu Statystycznego ogłasza w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy - przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu.

Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od ukończenia przez ucznia nauki zawodu - zdania egzaminu czeladniczego.

Wniosek należy pobrać i złożyć w Urzędzie Miasta lub Gminy.

Do wniosku należy dołączyć :

1. Kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych pracowników.
2. Kopia umowy o pracę zawarta z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego.
3. Kopia świadectwa pracy młodocianego pracownika.
4. Kopia świadectwa ukończenia szkoły zawodowej lub certyfikat ukończenia kursu.
5. Kopia świadectwa czeladniczego lub zaświadczenia potwierdzającego, że młodociany pracownik zdał egzamin czeladniczy.
/Kopie dokumentów winny być potwierdzone za zgodność z oryginałem/.